

Dados do Processo Licitatório	
Nº do Processo:	
Licitação Nº	
Dia	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	Lavras/MG
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2017
D - Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço	
Tipo de Serviço	Apoio
Unidade de Medida	Posto

	LAVRAS
VALE TRANSPORTE: (Cláusula 15ª CCT)	R\$ 3,30
SALÁRIO MÍNIMO:	R\$ 954,00
JORNADA DE TRABALHO	44/semanais
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO	SINETH X FHOREMG

SINETH X FHOREMG	
Ano da "CCT":	2017
Data base da "categoria":	01/01/2017
"REAJUSTE SALARIAL"	0,00%
AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO	R\$ 16,44
"ASSISTÊNCIA ODONTOLÓGICA" - Cláusula 16ª	R\$ 24,00
"SEGURO DE VIDA EM GRUPO" - Cláusula 17ª	R\$ 6,00

	POSTOS DE TRABALHO	SAL. BASE	ADIC. PER.	ADIC. INS.	T. ADICIONAL	T. REMUN.	CUSTO FINAL	POSTOS LICITADOS	CUSTO TOTAL MENSAL
513505	AUXILIAR DE COZINHA	R\$ 1.190,46	N	S	R\$ 190,80	R\$ 1.381,26	R\$ 3.528,28	40	R\$ 141.131,12
513205	COZINHEIRO	R\$ 1.711,81	N	S	R\$ 190,80	R\$ 1.902,61	R\$ 4.623,91	10	R\$ 46.239,09
							TOTAL	10	R\$ 187.380,21
							TOTAL ANUAL		R\$ 2.248.562,53

# **PLANILHA DE PREÇO E FORMAÇÃO DE CUSTO**

## **Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	Lavras/MG
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2017
D - N° de meses de execução contratual	12

## **Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Apoio
Unidade de Medida	Posto
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	40

## **Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	AUXILIAR DE COZINHA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.190,46
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINETH X FHOREMG
4	Jornada de trabalho	44/semanais
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2017

## **MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.190,46
B	Adicional de periculosidade	0,00%
C	Adicional de insalubridade	20,00%
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ 0,00
G	Outros (especificar):	
<b>TOTAL MÓDULO 1</b>		<b>R\$ 1.381,26</b>

## **MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS**

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, férias e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º salário	R\$115,11
B	Férias e adicional de férias	R\$153,47
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$268,58</b>
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
A	INSS	20,0%
B	Salário Educação	2,5%
C	SAT	1,0%
D	SESC ou Sesi	1,5%
E	SENAI - SENAC	1,0%
F	SEBRAE	0,6%
G	INCRA	0,2%
H	FGTS	8,0%
	<b>TOTAL</b>	<b>34,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	
A	Transporte	R\$ 3,30
B	Auxílio-refeição/alimentação	R\$ 16,44
C	Assistência Odontológica	R\$ 24,00
D	Seguro em grupo	R\$ 6,00
E	Auxílio Creche	
F	Auxílio Funeral	
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 371,39</b>
<b>TOTAL MÓDULO 2</b>		<b>R\$ 1.214,11</b>

## **MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**

<b>3</b>	<b>Provisão para Rescisão</b>	<b>%</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Aviso-prévio indenizado	2,50%	R\$ 2,88
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	8%	R\$ 0,23
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ 26,80
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhados	34,80%	R\$ 9,33
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso-prévio trabalhado	50%	R\$ 65,99
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>			<b>R\$ 105,22</b>

<b>MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>			
<b>Submódulo 4.1 - Ausências legais</b>			
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Ausências Legais	39,07%	R\$ 1,50
B	Licença-paternidade	2,50%	R\$ 14,39
C	Ausência por acidente de trabalho	1,70%	R\$ 29,35
D	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ 0,00
E	Ausência por doença	2,50%	R\$ 0,48
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>			<b>R\$ 45,72</b>

<b>MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS</b>		
<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 22,91
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
D	Outros (especificar) - EPI's	R\$ 5,98
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 28,89</b>

<b>MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO</b>			
<b>6</b>	<b>Custos Indiretos, tributos e lucro</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos indiretos	6%	R\$ 180,11
B	Lucro	4,76%	R\$ 140,75
C	Tributos (base de cálculo)	R\$ 3.528,28	
C.1	Tributos federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$ 326,37
C.2	Tributos estaduais		
C	Tributos municipais	3%	R\$ 105,85
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 753,07</b>

<b>MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)</b>			
	<b>Resumo</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.381,26
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.214,11
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 105,22
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 45,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 28,89
	SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 2.775,21</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 753,07
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 3.528,28</b>
	CUSTO TOTAL DO POSTO	40	R\$ 141.131,12
	<b>CUSTO GLOBAL DO POSTO (12 MESES)</b>	<b>12</b>	<b>R\$ 1.693.573,40</b>

**PLANILHA DE PREÇO E FORMAÇÃO DE CUSTO**

**Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)**

A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	Lavras/MG
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2017
D - N° de meses de execução contratual	12

**Identificação do Serviço**

Tipo de Serviço	Apoio
Unidade de Medida	Posto
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	10

**Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra**

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	COZINHEIRO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.711,81
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	SINETH X FFOREMG
4	Jornada de trabalho	44/semanais
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2017

**MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário Base	R\$ 1.711,81
B	Adicional de periculosidade	0,00%
C	Adicional de insalubridade	20,00%
D	Adicional noturno	R\$ 0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida	R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado	R\$ 0,00
G	Outros (especificar):	
	<b>TOTAL MÓDULO 1</b>	<b>R\$ 1.902,61</b>

**MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, férias e adicional de férias	Valor (R\$)
A	13º salário	R\$158,55
B	Férias e adicional de férias	R\$211,40
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$369,95</b>
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES	
A	INSS	20,0%
B	Salário Educação	2,5%
C	SAT	1,0%
D	SESC ou SESI	1,5%
E	SENAI - SENAC	1,0%
F	SEBRAE	0,6%
G	INCRA	0,2%
H	FGTS	8,0%
	<b>TOTAL</b>	<b>34,80%</b>
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	
A	Transporte	R\$ 3,30
B	Auxílio-refeição/alimentação	R\$ 16,44
C	Assistência Odontológica	R\$ 24,00
D	Seguro em grupo	R\$ 6,00
E	Auxílio Creche	R\$0,00
F	Auxílio Funeral	R\$0,00
	<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 340,11</b>
	<b>TOTAL MÓDULO 2</b>	<b>R\$ 1.500,91</b>

**MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO**

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
---	------------------------	---	-------------

A	Aviso-prévio indenizado	10,00%	R\$ 15,86
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	8%	R\$ 1,27
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ 36,91
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhados	34,80%	R\$ 12,84
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso-prévio trabalhado	50%	R\$ 90,90
<b>TOTAL MÓDULO 3</b>			<b>R\$ 157,78</b>

MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências legais			
<b>4.1</b>	<b>Ausências Legais</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Ausências Legais	39,07%	R\$ 2,07
B	Licença-paternidade	0,00%	R\$ 0,00
C	Ausência por acidente de trabalho	1,70%	R\$ 40,43
D	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ 0,00
E	Ausência por doença	10,00%	R\$ 2,64
<b>TOTAL MÓDULO 4</b>			<b>R\$ 45,14</b>

MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS		
<b>5</b>	<b>Insumos diversos</b>	<b>Valor (R\$)</b>
A	Uniformes	R\$ 23,50
B	Materiais	R\$ 0,00
C	Equipamentos	R\$ 0,00
D	Outros (especificar) - EPI's	R\$ 7,05
<b>TOTAL MÓDULO 5</b>		<b>R\$ 30,55</b>

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
<b>6</b>	<b>Custos indiretos, tributos e lucro</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Custos indiretos	6%	R\$ 236,04
B	Lucro	4,76%	R\$ 184,45
C	Tributos (base de cálculo)	R\$ 4.623,91	
C.1	Tributos federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$ 427,71
C.2	Tributos estaduais		
C	Tributos municipais	3%	R\$ 138,72
<b>TOTAL MÓDULO 6</b>			<b>R\$ 986,92</b>

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			
	<b>Resumo</b>		<b>Valor (R\$)</b>
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.902,61
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.500,91
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 157,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 45,14
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 30,55
	SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		<b>R\$ 3.636,99</b>
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 986,92
<b>VALOR TOTAL POR EMPREGADO</b>			<b>R\$ 4.623,91</b>
	CUSTO TOTAL DO POSTO	10	R\$ 46.239,09
	<b>CUSTO GLOBAL DO POSTO (12 MESES)</b>	<b>12</b>	<b>R\$ 554.869,13</b>

POSTO DE TRABALHO	Auxiliar de cozinha	R\$ UNIT	R\$ TOTAL
<i>Descrição</i>	<i>Quantidade estimada anual</i>		
Camiseta branca de malha de algodão (33% de algodão e 67% de poliéster), tipo polo, com bolso.	6	18,83	112,96
Calça branca, tecido brim, com zíper e bolsos laterais	4	27,67	110,67
Avental branco em brim fino com presponto em cor diferente do avental, sem bolso	2	25,63	51,27
		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 274,89</b>

POSTO DE TRABALHO	Cozinheiro	R\$ UNIT	R\$ TOTAL
<i>Descrição</i>	<i>Quantidade estimada anual</i>		
Camiseta branca de malha de algodão (33% de algodão e 67% de poliéster), tipo polo, com bolso	6	18,83	112,96
Calça branca, tecido brim, com zíper e bolsos laterais, anti-chama	4	27,67	110,67
Chapéu de cozinheiro ou "toque blanche", cor branca, confeccionado em oxford, com ajuste em velcro	2	29,17	58,33
		<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 281,96</b>

**PLANILHA DE CUSTO DE EPI = R\$/Homem/Mês****POSTO - AUXILIAR DE COZINHA**

Itens	Marca	Modelo	Quantidade por ano	Preço unitário	Valor anual	Durabilidade	Valor mensal
Avental de PVC			6		0,00	12	0,00
Bota Borracha de PVC			2		0,00	12	0,00
Luva de segurança de malha de aço			1		0,00	12	0,00
Luva de procedimento látex (caixa)			10		0,00	12	0,00
Óculos de proteção			2		0,00	12	0,00
Protetor auricular			4		0,00	12	0,00
Touca cirúrgica descartável			96		0,00	12	0,00
Touca em rede			24		0,00	12	0,00
							<b>5,98</b>

**POSTO - COZINHEIRO**

Itens	Marca	Modelo	Quantidade por ano	Preço unitário	Valor anual	Durabilidade	Valor mensal
Avental de PVC			6		0,00	12	0,00
Bota Borracha de PVC			2		0,00	12	0,00
Luva de procedimento látex (caixa)			10		0,00	12	0,00
Luva térmica "cano longo" para altas temperaturas			2		0,00		
Óculos de proteção			2		0,00	12	0,00
Protetor auricular			4		0,00	12	0,00
Touca cirúrgica descartável			96		0,00	12	0,00
							<b>7,05</b>

**OBS: O quantitativo de EPI's devem ser definidos para o período de 12 meses.**

ITEM	Elemento	Fundamento/Referência
	Convenção Coletiva	Sindicato dos Empregados em Hotéis, Hospitalidade, Turismo, Bares, Restaurantes e Similares de São Lourenço e Região de Minas Gerais e Federação de Hotéis, Bares, Restaurantes e Similares do Estado de Minas Gerais (CCT "SINETH X FHOREMG" 2017/2017).
	Salário mínimo	Decreto nº 9.255, de 29 de dezembro de 2017, da Presidência da República, alterando o valor do salário mínimo para R\$ 954,00 (novecentos e cinquenta e quatro reais) a partir de 1º de janeiro de 2018.
	Tarifa transporte	Decreto nº 13.761, de 28 de dezembro de 2016, da Prefeitura Municipal de Lavras, reajustando a tarifa do transporte coletivo urbano do Município de Lavras para R\$ 3,30 (três reais e trinta centavos) a partir de 1º de janeiro de 2017.
	Jornada de trabalho	Adotou-se a jornada de 44 horas semanais, correspondente a 220 horas mensais (44h x 5 semanas).
	Regime de tributação	Adotou-se como parâmetro o regime de tributação pelo lucro real e presumido.
	Salário base	Realizou-se a média entre as últimas contratações com outros órgãos públicos (PR 05/2017-UASG 158267; PR 47/2017-UASG 155021; PR 20/2017-UASG 257035) e orçamentos de fornecedores.
2.1-B	Férias e adicional de férias	Foi considerado o valor pago ao substituto durante as férias (1/12 da remuneração) acrescidas do terço constitucional.
2.2-C	SAT = Grau de risco de acidente	Grau de risco conforme Classificação Nacional de Atividades Econômicas e Grau de Risco de Acidente do Trabalho
2.3-A	Auxílio transporte	Associado, disponibilizado pelo Ministério da Previdência Social.
		Foram adotados 2 vales por dia.
2.3-B	Ticket alimentação	Não previsto na Convenção Coletiva, porém adotou-se como parâmetro o valor pago pelos contratos anteriores.
2.3-C	Assistência Odontológica	Cláusula Décima Sexta - Parágrafo Segundo da CCT.
2.3-D	Cartão de Saúde, Seguro de Vida e Auxílio Funeral	Cláusula Décima Sétima - Parágrafo Quarto da CCT.
2.3-E	Auxílio Creche	Não houve ocorrências de gestantes durante contratos anteriores. Não há previsão na CCT.
2.3-F	Auxílio funeral	Conforme CCT, contemplado conjuntamente com o seguro de vida.
3-A	Aviso-prévio indenizado	Adotou-se como parâmetro as ocorrências de contratos anteriores.
3-C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	A multa é prevista apenas para um período completo, independente do número de avisos indenizados ocorridos durante a execução do contrato. Portanto, a multa está contemplada sobre o aviso prévio trabalhado de 100% dos funcionários.
4.1-A	Ausências legais	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos anteriores (média de ausências no ano)
4.1-B	Licença-Paternidade	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos anteriores (média de ausências no ano)
4.1-C	Ausência por acidente de trabalho	Adotou-se como parâmetro o Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego, tendo como base o índice de acidentes de trabalho do Estado de Minas Gerais.
4.1-D	Afastamento maternidade	Não houve ocorrências em contratos anteriores (incidência de ocorrência)
4.1-E	Ausência por doença	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos anteriores (média de ausências no ano)
5-A e C	Uniformes e EPI's	Realizou-se a média entre as últimas contratações com outros órgãos públicos (PR 05/2017-UASG 158267; PR 47/2017-UASG 155021; PR 20/2017-UASG 257035) e orçamentos de fornecedores.
6-A	Custos indiretos	Realizou-se a média entre as últimas contratações com outros órgãos públicos (PR 05/2017-UASG 158267; PR 47/2017-UASG 155021; PR 20/2017-UASG 257035) e orçamentos de fornecedores.
6-B	Lucro	Realizou-se a média entre as últimas contratações com outros órgãos públicos (PR 05/2017-UASG 158267; PR 47/2017-UASG 155021; PR 20/2017-UASG 257035) e orçamentos de fornecedores.
6-C	Tributos	Apuração da base de cálculo dos tributos [(Mód.1 + Mód. 2+ Mód.3+ Mód. 4.+Mód.5+Custos Indiretos+Lucro)/Fator 0,8575)]. ICMS na localidade de prestação de serviço é de 3%.