

ITEM	Elemento	Fundamento/Referência
	Convenção Coletiva	Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Radiodifusão e TV no Estado de MG e Sindicato das Empresas de Rádio e Televisão de Minas Gerais (CCT "SINTERT X SERT" 2017/2019)
	Salário mínimo	Decreto nº 8.948, de 29 de dezembro de 2016, da Presidência da República, alterando o valor do salário mínimo para R\$ 954,00 (novecentos e cinquenta e quatro reais) a partir de 1º de janeiro de 2018
	Tarifa transporte	Decreto nº 13.761, de 28 de dezembro de 2016, da Prefeitura Municipal de Lavras, reajustando a tarifa do transporte coletivo urbano do Município de Lavras para R\$ 3,30 (três reais e trinta centavos) a partir de 1º de janeiro de 2017
	Jornada de trabalho	Adotou-se a jornada de 30 horas semanais (inc. II, art. 20, Decreto nº 84.134/79).
	Regime de tributação	Adotou-se como parâmetro o regime de tributação pelo lucro real e presumido
1-A	Salário base	Inc. II, Cláusula Terceira CCT
2.1-B	Férias e adicional de férias	Foi considerado o valor pago ao substituto durante as férias(1/12 da remuneração) acrescidas do terço constitucional.
2.2-C	SAT = Grau de risco de acidente	Grau de risco conforme Classificação Nacional de Atividades Econômicas e Grau de Risco de Acidente do Trabalho Associado, disponibilizado pelo Ministério da Previdência Social
2.3-A	Auxílio transporte	Foram adotados 2 vales por dia.
2.3-B	Auxílio-refeição/alimentação	Não previsto na CCT.
2.3-D	Seguro de vida/auxílio morte/funeral	Cláusula Décima Segunda CCT, média da pesquisa de preço com fornecedores e contratações similares com a Administração Pública
3-A	Aviso-prévio indenizado	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra anteriores
3-C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	A multa é prevista apenas para um período completo, independente do número de avisos indenizados ocorridos durante a execução do contrato. Portanto, a multa está contemplada sobre o aviso prévio trabalhado de 100% dos funcionários
4.1-A	Ausências legais	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra anteriores (média de ausências no ano)
4.1-B	Licença-Paternidade	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra anteriores (média de ausências no ano)
4.1-C	Ausência por acidente de trabalho	Adotou-se como parâmetro o Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego, tendo como base o índice de acidentes de trabalho do Estado de Minas Gerais.
4.1-D	Afastamento maternidade	Não houve ocorrências nos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra anteriores (incidência de ocorrência)
4.1-E	Ausência por doença	Não houve ocorrências nos contratos com dedicação exclusiva de mão de obra anteriores (incidência de ocorrência)
5-A	Uniforme	MÍNIMO: 4 Camisas do tipo gola polo, tecido piquet, com bolso, bordado ou silk da empresa. Pesquisa de preço PR 06/2017 (R\$ 23,06); PR 09/2017 (R\$ 17,99); PR 137/2017 (R\$ 23,06) e pesquisas de preços com fornecedores.
6-A	Custos indiretos	Média do preço praticado com outros órgãos da Administração Pública (PR 372017/UASG 153234 R\$ 5,00; PR22017/UASG 158513 R\$3,00; PR52017/UASG 154762 R\$2,00; PR 52017/UASG 154762 R\$3,00) e fornecedores
6-B	Lucro	Média do preço praticado com outros órgãos da Administração Pública (PR 372017/UASG 153234 R\$ 4,70; PR22017/UASG 158513 R\$4,56; PR52017/UASG 154762 R\$2,00) e fornecedores
6-C	Tributos	Apuração da base de cálculo dos tributos [(Mód.1 + Mód. 2+ Mód.3+ Mód. 4.+Mód.5+Custos Indiretos+Lucro)/Fator 0,8575)]. ISS na localidade de prestação de serviço é de 3%.