

Pregão nº

Dados do Processo Licitatório	
Nº do Processo:	
Licitação Nº	
Dia	

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)	
A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	Lavras/MG
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2017
D - Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço	
Tipo de Serviço	Apoio
Unidade de Medida	Posto

	LAVRAS
VALE TRANSPORTE:	R\$ 3,30
SALÁRIO MÍNIMO:	R\$ 954,00
JORNADA DE TRABALHO	44/semanais
CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO	STTRL X SEAC

STTRL X SEAC	
Ano da "CCT":	2017
Data base da "categoria":	01/01/2017
"CORREÇÃO SALARIAL" - Cláusula 4ª	0,00%
"TICKET ALIMENTAÇÃO/ REFEIÇÃO" - Cláusula 11ª	R\$ 16,27
VALE TRANSPORTE	R\$ 3,30
"SEGURO DE VIDA E/OU INVALIDEZ E/OU FUNERAL" - C	R\$ 4,83

Item 1

CBO	POSTOS DE TRABALHO	SAL. BASE	ADIC. PER.	ADIC. INS.	T. ADICIONAL	T. REMUN.	CUSTO FINAL	POSTOS LICITADOS	CUSTO TOTAL MENSAL
914405	AUXILIAR MECÂNICO	R\$ 1.606,12	N	S	R\$ 190,80	R\$ 1.796,92	R\$ 4.871,08	2	R\$ 9.742,16
914425	MECÂNICO ESPECIALISTA	R\$ 2.756,44	N	S	R\$ 190,80	R\$ 2.947,24	R\$ 7.634,69	1	R\$ 7.634,69
782310	MOTORISTA	R\$ 2.418,63	N	N	R\$ -	R\$ 2.418,63	R\$ 5.758,12	11	R\$ 63.339,35
							TOTAL	14	R\$ 80.716,21
							TOTAL ANUAL		R\$ 968.594,47

Item 2

ITEM	DESCRIÇÃO	R\$ UNIT.	QUANT.	R\$ TOTAL
1	AJUDA DE CUSTO (CARGO MOTORISTA) - VALOR MÁXIMO ANUAL			R\$ 35.000,00
2	ADICIONAL NOTURNO	R\$ 4,19	780	R\$ 3.266,35
SUBTOTAL				R\$ 38.266,35
TOTAL GLOBAL (GRUPO 1+2)				R\$ 1.006.860,82

OBS: GRUPO 2 NÃO SUJEITO A DISPUTA. VALORES ESTIMATIVOS SEGUNDO INFORMAÇÕES DA DIRETORIA DE TRANSPORTES E MÁQUINAS E QUE SERÃO PAGOS MEDIANTE OCORRÊNCIA.

PLANILHA DE PREÇO E FORMAÇÃO DE CUSTO			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B - Município/UF		Lavras/MG	
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2017	
D - N° de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Apoio	
Unidade de Medida		Posto	
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		2	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		AUXILIAR MECÂNICO
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.606,12
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		STTRL X SEAC
4	Jornada de trabalho		44/semanais
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2017
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.606,12
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$ 190,80
D	Adicional noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ 0,00
G	Outros (especificar):		
TOTAL MÓDULO 1			R\$ 1.796,92
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A	13º salário		R\$149,74
B	Férias e adicional de férias		R\$199,66
TOTAL			R\$349,40
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
A	INSS	20,0%	R\$429,27
B	Salário Educação	2,5%	R\$53,66
C	SAT	2,0%	R\$42,93
D	SESC ou SESI	1,5%	R\$32,19
E	SENAI - SENAC	1,0%	R\$21,46
F	SEBRAE	0,6%	R\$12,88
G	INCRA	0,2%	R\$4,29
H	FGTS	8,0%	R\$171,71
TOTAL			35,80% R\$ 768,38
2.3	BENEFÍCIOS MENSALIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 3,30	R\$ 41,57
B	Auxílio-refeição/alimentação	R\$ 16,27	R\$ 272,03
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	"SEGURO DE VIDA E/OU INVALIDEZ E/OU FUNERAL" - Cláusula 14ª	R\$ 4,83	R\$ 4,83
E	Auxílio Creche		R\$ 0,00
F	Auxílio Funeral		R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 318,44
TOTAL MÓDULO 2			R\$ 1.436,23
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	50,00%	R\$ 66,92
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	8%	R\$ 5,35
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ 34,86
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	35,80%	R\$ 12,48
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso-prévio trabalhado	50%	R\$ 85,85
TOTAL MÓDULO 3			R\$ 205,47
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Ausências Legais		3,19% R\$ 0,16
B	Licença-paternidade		50,00% R\$ 374,36
C	Ausência por acidente de trabalho		1,70% R\$ 38,18
D	Afastamento Maternidade		0,00% R\$ 0,00
E	Ausência por doença		50,00% R\$ 12,48
TOTAL MÓDULO 4			R\$ 425,18
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 15,72
B	Materiais		R\$ 0,00
C	Equipamentos		R\$ 0,00
D	Outros (especificar) - EPI		R\$ 32,98
TOTAL MÓDULO 5			R\$ 48,70
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, tributos e lucro		Valor (R\$)
A	Custos indiretos		5% R\$ 176,12
B	Lucro		4,54% R\$ 185,76
C	Tributos (base de cálculo)		R\$ 4.871,08
C.1	Tributos federais (PIS/COFINS)		9,25% R\$ 450,58
C.2	Tributos estaduais		
C	Tributos municipais		3% R\$ 146,13
TOTAL MÓDULO 6			R\$ 958,59
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			
	Resumo		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 1.796,92
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.436,23
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 205,47
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 425,18
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 48,70
	SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 3.912,50
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 958,59
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 4.871,08
CUSTO TOTAL DO POSTO			2 R\$ 9.742,16
CUSTO GLOBAL DO POSTO (12 MESES)			12 R\$ 116.905,97

PLANILHA DE PREÇO E FORMAÇÃO DE CUSTO			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B - Município/UF		Lavras/MG	
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2017	
D - Nº de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Apoio	
Unidade de Medida		Posto	
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		1	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		MECÂNICO ESPECIALISTA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.756,44
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		STTRL X SEAC
4	Jornada de trabalho		44/semanais
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2017
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.756,44
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	20,00%	R\$ 190,80
D	Adicional noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ 0,00
G	Outros (especificar):		
TOTAL MÓDULO 1			R\$ 2.947,24
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A	13º salário		R\$245,60
B	Férias e adicional de férias		R\$327,47
TOTAL			R\$573,07
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
A	INSS	20,0%	R\$704,06
B	Salário Educação	2,5%	R\$88,01
C	SAT	2,0%	R\$70,41
D	SESC ou Sesi	1,5%	R\$52,80
E	SENAI - SENAC	1,0%	R\$35,20
F	SEBRAE	0,6%	R\$21,12
G	INCRA	0,2%	R\$7,04
H	FGTS	8,0%	R\$281,62
TOTAL			35,80% R\$ 1.260,27
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 3,30	R\$ 0,00
B	Auxílio-refeição/alimentação	R\$ 16,27	R\$ 272,03
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	"SEGURO DE VIDA E/OU INVALIDEZ E/OU FUNERAL" - Cláusula 14ª	R\$ 4,83	R\$ 4,83
E	Auxílio Creche		R\$ 0,00
F	Auxílio Funeral		R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 276,87
TOTAL MÓDULO 2			R\$ 2.110,21
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	50,00%	R\$ 114,85
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	8%	R\$ 9,19
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ 57,18
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhados	35,80%	R\$ 20,47
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso-prévio trabalhado	50%	R\$ 140,81
TOTAL MÓDULO 3			R\$ 342,50
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Ausências Legais	3,19%	R\$ 0,26
B	Licença-paternidade	50,00%	R\$ 614,01
C	Ausência por acidente de trabalho	1,70%	R\$ 62,63
D	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ 0,00
E	Ausência por doença	50,00%	R\$ 20,47
TOTAL MÓDULO 4			R\$ 697,36
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 15,72
B	Materiais		R\$ 0,00
C	Equipamentos		R\$ 0,00
D	Outros (especificar) - EPI		R\$ 19,22
TOTAL MÓDULO 5			R\$ 34,94
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, tributos e lucro		Valor (R\$)
A	Custos indiretos	5%	R\$ 276,04
B	Lucro	4,54%	R\$ 291,15
C	Tributos (base de cálculo)	R\$ 7.634,69	
C.1	Tributos federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$ 706,21
C.2	Tributos estaduais		
C	Tributos municipais	3%	R\$ 229,04
TOTAL MÓDULO 6			R\$ 1.502,44
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			
Resumo			Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.947,24
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 2.110,21
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 342,50
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 697,36
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 34,94
	SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 6.132,25
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.502,44
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 7.634,69
CUSTO TOTAL DO POSTO			1 R\$ 7.634,69
CUSTO GLOBAL DO POSTO (12 MESES)			12 R\$ 91.616,29

PLANILHA DE PREÇO E FORMAÇÃO DE CUSTO			
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B - Município/UF		Lavras/MG	
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo		2017	
D - N° de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço			
Tipo de Serviço		Apoio	
Unidade de Medida		Posto	
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)		11	
Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		MOTORISTA
2	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 2.418,63
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)		STTRL X SEAC
4	Jornada de trabalho		44/semanais
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/01/2017
MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)
A	Salário Base		R\$ 2.418,63
B	Adicional de periculosidade	0,00%	R\$ 0,00
C	Adicional de insalubridade	0,00%	R\$ 0,00
D	Adicional noturno		R\$ 0,00
E	Adicional de hora noturna reduzida		R\$ 0,00
F	Adicional de Hora Extra no feriado trabalhado		R\$ 0,00
G	Outros (especificar):		
TOTAL MÓDULO 1			R\$ 2.418,63
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS			
2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A	13º salário		R\$201,55
B	Férias e adicional de férias		R\$268,74
TOTAL			R\$470,29
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
A	INSS	20,0%	R\$577,78
B	Salário Educação	2,5%	R\$72,22
C	SAT	3,0%	R\$86,67
D	SESC ou SESI	1,5%	R\$43,33
E	SENAI - SENAC	1,0%	R\$28,89
F	SEBRAE	0,6%	R\$17,33
G	INCRA	0,2%	R\$5,78
H	FGTS	8,0%	R\$231,11
TOTAL			36,80% R\$ 1.063,12
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS		
A	Transporte	R\$ 3,30	R\$ 0,00
B	Auxílio-refeição/alimentação	R\$ 16,27	R\$ 272,03
C	Assistência Médica e Familiar		R\$ 0,00
D	"SEGURO DE VIDA E/OU INVALIDEZ E/OU FUNERAL" - Cláusula 14ª	R\$ 4,83	R\$ 4,83
E	Auxílio Creche		R\$ 0,00
F	Auxílio Funeral		R\$ 0,00
TOTAL			R\$ 276,87
TOTAL MÓDULO 2			R\$ 1.810,28
MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	9,09%	R\$ 18,32
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	8%	R\$ 1,47
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado		R\$ 0,00
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ 46,92
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhado	36,80%	R\$ 17,27
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso-prévio trabalhado	50%	R\$ 115,56
TOTAL MÓDULO 3			R\$ 199,53
MÓDULO 4: CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Ausências legais			
4.1	Ausências Legais		Valor (R\$)
A	Ausências Legais		R\$ 0,11
B	Licença-paternidade	9,09%	R\$ 91,61
C	Ausência por acidente de trabalho	1,70%	R\$ 51,40
D	Afastamento Maternidade	0,00%	R\$ 0,00
E	Ausência por doença	9,09%	R\$ 3,05
TOTAL MÓDULO 4			R\$ 146,17
MÓDULO 5: INSUMOS DIVERSOS			
5	Insumos diversos		Valor (R\$)
A	Uniformes		R\$ 25,01
B	Materiais		R\$ 0,00
C	Equipamentos		R\$ 0,00
D	Outros (especificar) - EPI		R\$ 25,36
TOTAL MÓDULO 5			R\$ 50,36
MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	Custos Indiretos, tributos e lucro		Valor (R\$)
A	Custos indiretos		R\$ 208,19
B	Lucro		R\$ 219,59
C	Tributos (base de cálculo)	R\$ 5.758,12	
C.1	Tributos federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$ 532,63
C.2	Tributos estaduais		
C	Tributos municipais	3%	R\$ 172,74
TOTAL MÓDULO 6			R\$ 1.133,15
MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)			
	Resumo		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		R\$ 2.418,63
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		R\$ 1.810,28
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão		R\$ 199,53
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		R\$ 146,17
E	Módulo 5 - Insumos Diversos		R\$ 50,36
	SUBTOTAL (A+B+C+D+E)		R\$ 4.624,98
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro		R\$ 1.133,15
VALOR TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 5.758,12
CUSTO TOTAL DO POSTO			11 R\$ 63.339,35
CUSTO GLOBAL DO POSTO (12 MESES)			R\$ 760.072,22

PLANILHA DE PREÇO E FORMAÇÃO DE CUSTO

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

A - Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)	
B - Município/UF	Lavras/MG
C - Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	2017
D - N° de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Apoio
Unidade de Medida	Posto
Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)	11

Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra

1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	MOTORISTA
2	Salário hora	R\$ 10,99
3	Adicional noturno 20%	R\$ 2,20
TOTAL MÓDULO 1		R\$ 2,20

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS

2.1	13º (Décimo Terceiro) Salário, férias e adicional de férias		Valor (R\$)
A	13º salário	8,33%	R\$0,18
B	Férias e adicional de férias	11,11%	R\$0,24
	TOTAL		R\$0,43
2.2	GPS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES		
A	INSS	20,0%	R\$0,44
B	Salário Educação	2,5%	R\$0,05
C	SAT	3,0%	R\$0,07
D	SESC ou Sesi	1,5%	R\$0,03
E	SENAI - SENAC	1,0%	R\$0,02
F	SEBRAE	0,6%	R\$0,01
G	INCRA	0,2%	R\$0,00
H	FGTS	8,0%	R\$0,18
	TOTAL	36,80%	R\$ 0,81
	TOTAL MÓDULO 2		R\$ 1,24

MÓDULO 3: PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso-prévio indenizado	9,09%	R\$ 0,02
B	Incidência do FGTS sobre aviso-prévio indenizado	8%	R\$ 0,00
C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	4,30%	R\$ 0,00
D	Aviso-prévio trabalhado	1,94%	R\$ 0,04
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.2 sobre o aviso prévio trabalhados	0,70%	R\$ 0,02
F	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso-prévio trabalhado	0,71%	R\$ 0,02
	TOTAL MÓDULO 3		R\$ 0,09

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, tributos e lucro		Valor (R\$)
A	Custos indiretos	5%	R\$ 0,12
B	Lucro	4,54%	R\$ 0,12
C	Tributos (base de cálculo)	R\$ 3,38	
C.1	Tributos federais (PIS/COFINS)	9,25%	R\$ 0,31
C.2	Tributos estaduais		
C	Tributos municipais	3%	R\$ 0,10
	TOTAL MÓDULO 6		R\$ 0,66

MÃO DE OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL (VALOR POR EMPREGADO)

	Resumo	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2,20
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 1,24
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 0,09
	SUBTOTAL (A+B+C+D+E)	R\$ 3,53
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 0,66
	VALOR TOTAL ADICIONAL NOTURNO	R\$ 4,19

EPI - AUXILIAR DE MECÂNICO/ESPECIALISTA			
Item	Quantidade	R\$ Unit.	R\$ Total
Avental de PVC	2	R\$ 13,90	R\$ 27,80
Bota de Borracha PVC	2	R\$ 39,27	R\$ 78,53
Calçado Biqueira de polipropileno	2	R\$ 69,33	R\$ 138,67
Creme protetor para as mãos	2	R\$ 20,28	R\$ 40,57
Luva de Látex	6	R\$ 4,40	R\$ 26,40
Luva de vaqueta	1	R\$ 14,30	R\$ 14,30
Óculos para proteção	2	R\$ 9,77	R\$ 19,53
Protetor Auricular	4	R\$ 3,38	R\$ 13,53
Respirador semi facial, 2 filtros	2	R\$ 32,88	R\$ 65,76
		TOTAL	R\$ 425,09

EPI - MOTORISTA			
Item	Quantidade	R\$ Unit.	R\$ Total
Calça social	2	R\$ 66,30	R\$ 132,60
Camisa social	2	R\$ 46,63	R\$ 93,27
		TOTAL	R\$ 225,87

AJUDA DE CUSTO

ITEM	DESCRIÇÃO			R\$ UNIT.	R\$ TOTAL
1	Diária nacional			R\$ 177,00	R\$ 177,00
	CUSTOS INDIRETOS				
2	Custos indiretos	3%			R\$ 5,31
3	Lucro	3,75%			R\$ 6,64
	TRIBUTOS				
	Tributos federais (PIS)	1,65%			R\$ 2,92
	Tributos Federais (COFINS)	7,60%			R\$ 13,45
	Tributos Municipais (ISS)	3%			R\$ 5,31
	Valor Unitário				R\$ 210,63

AJUDA DE CUSTO - Item não sujeito a disputa. Valor unitário de referência com base na Tabela de Indenização de Diárias aos servidores públicos federais. Quantitativo estimado com base na série histórica fornecida pela Diretoria de Transportes e Máquinas da Pró-Reitoria de Infraestrutura e Logística - PROINFRA

Conforme Cláusula Nona CCT, em caso de viagem a Contratada deverá antecipar a verba necessária para atender as necessidades pessoais de Alimentação e repouso dos empregados motoristas, com prestação de contas ao final de cada viagem

ITEM	Elemento	Fundamento/Referência
	Convenção Coletiva	Sindicato das Empresas de Asseio e Conservação do Estado de Minas Gerais – SEAC e Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Lavras (CCT “SEAC X STTRL” 2017/2017)
	Salário mínimo	Decreto nº 9255, de 29 de dezembro de 2017, da Presidência da República, alterando o valor do salário mínimo para R\$ 954,00 (novecentos e trinta e sete reais) a partir de 1º de janeiro de 2018
	Tarifa transporte	Decreto nº 13.761, de 28 de dezembro de 2016, da Prefeitura Municipal de Lavras, reajustando a tarifa do transporte coletivo urbano do Município de Lavras para R\$ 3,30 (três reais e trinta centavos) a partir de 1º de janeiro de 2017
	Jornada de trabalho	Adotou-se a jornada de 44 horas semanais, correspondente a 220 horas mensais (44h x 5 semanas).
	Regime de tributação	Adotou-se como parâmetro o regime de tributação pelo lucro real e presumido
	Vale Transporte	Valor correspondente a tarifa cobrada no município de Lavras.
	Adicional noturno	Valor calculado com base na planilha de encargos de adicional noturno multiplicado pelo número de dias úteis no ano e com 3 horas de adicional noturno por viagem.
	Ajuda de Custo	Conforme Cláusula Nona CCT, em caso de viagem, a Contratada deverá antecipar a verba necessária para atender as necessidades pessoais de alimentação e repouso dos empregados motoristas, com prestação de contas ao final de cada viagem.
2.1-B	Férias e adicional de férias	Foi considerado o valor pago ao substituto durante as férias(1/12 da remuneração) acrescidas do terço constitucional.
2.2-C	SAT = Grau de risco de acidente	Grau de risco conforme Classificação Nacional de Atividades Econômicas e Grau de Risco de Acidente do Trabalho Associado, disponibilizado pelo Ministério da Previdência Social
2.3-A	Auxílio transporte	Foram adotados 2 vales por dia.
2.3-B	Ticket alimentação	Cláusula Décima Primeira CCT/2017, valor R\$ 16,44 para jornada acima de 190 horas
2.3-D	Seguro de vida/invalidez/funeral	Cláusula Décima Quarta correspondente a média da pesquisa de preço (PR 372017/UASG 153234 R\$ 1,50; PR22017/UASG 158513 R\$4,00; PR52017/UASG 154762 R\$6,50; PR 52017/UASG 154762 R\$2,50)
2.3-E	Auxílio Creche	Não houve ocorrências de gestantes durante os contratos anteriores. Segundo CCT é pago por meio de reembolso
2.3-F	Auxílio funeral	Contemplado conjuntamente com o seguro de vida
3-A	Aviso-prévio indenizado	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos anteriores
3-C	Multa sobre FGTS e contribuições sociais sobre o aviso-prévio indenizado	A multa é prevista apenas para um período completo, independente do número de avisos indenizados ocorridos durante a execução do contrato. Portanto, a multa está contemplada sobre o aviso prévio trabalhado de 100% dos funcionários
4.1-A	Ausências legais	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos anteriores (média de ausências no ano)
4.1-B	Licença-Paternidade	Adotou-se como parâmetro as ocorrências dos contratos anteriores (média de ausências no ano)
4.1-C	Ausência por acidente de trabalho	Adotou-se como parâmetro o Anuário Estatístico de Acidentes do Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego, tendo como base o índice de acidentes de trabalho do Estado de Minas Gerais.
4.1-D	Ausência por acidente de trabalho	Não houve ocorrências nos contratos anteriores (porcentagem de incidência de ocorrências de acidentes)
4.1-E	Afastamento maternidade	Não houve ocorrências nos contratos anteriores (incidência de ocorrência)
4.1-F	Ausência por doença	Não houve ocorrências nos contratos anteriores (incidência de ocorrência)
6-A	Custos indiretos	Média do preço praticado com outros órgãos da Administração Pública (PR 372017/UASG 153234 R\$ 5,00; PR22017/UASG 158513 R\$3,00; PR52017/UASG 154762 R\$2,00; PR 52017/UASG 154762 R\$3,00)
6-B	Lucro	Média do preço praticado com outros órgãos da Administração Pública (PR 372017/UASG 153234 R\$ 4,70; PR22017/UASG 158513 R\$4,56; PR52017/UASG 154762 R\$2,00)
6-C	Tributos	Apuração da base de cálculo dos tributos [(Mód.1 + Mód. 2+ Mód.3+ Mód. 4.+Mód.5+Custos Indiretos+Lucro)/Fator 0,8575]]